

SINDICATO ESPAÑOL DE PILOTOS

# SEPLA

DE LINEAS AÉREAS  
SECCIÓN SINDICAL DE AIR EUROPA

--Respuesta de los Pilotos de Air-Europa a su Presidente--

Madrid, 15 de agosto de 2011

Estimado Presidente,

Permítanos matizar de manera pública, ya que ese ha sido su deseo al presentar a la prensa antes que al colectivo que representamos su “carta al colectivo de pilotos”, algunos puntos de la misma y aprovechar sus declaraciones para realizarle directa y también públicamente una oferta constructiva.

Éstas son sus declaraciones en la revista AVION REVUE, más concretamente es la última pregunta –solicitada por usted a su interlocutor– de una entrevista realizada durante un vuelo MAD-MEX.

#### ¿Y cómo están las relaciones con los pilotos?

El modelo sindical histórico viene haciendo mucho daño a las compañías aéreas, muchas de las cuales ha desaparecido por los diferentes “seplas” y el comportamiento de las tripulaciones. No se usa el modelo de huelga legal, sino el de celo, haciendo daño a la compañía basando todas las reivindicaciones en la seguridad. Los pilotos han convencido a los gobiernos, en “pro de la seguridad”, de unos tiempos de descanso desorbitados. Creo que es exagerado que en una línea como esta de México, se cuente con un tercer piloto de refuerzo que va descansando en el vuelo y que después tendrá además cinco días libres. Un piloto de larga distancia trabaja 800 horas al año. ¡Las que trabajo yo en un mes! La historia de mis pilotos se resume en 20 años de exigencias, de no colaborar para conseguir un mejor estatus y más privilegios. La fatiga y la seguridad pueden con todo. ●

En primer lugar, aclara usted que sus declaraciones a la revista –a nuestro juicio desafortunadas– no se referían a todos los pilotos de la compañía, sino sólo a los afiliados y “seguidores de las prácticas sindicales del SEPLA”. Pues bien, deberían haberle informado de que de la plantilla de pilotos de AIR EUROPA el 96% pertenece al SEPLA; de modo que cuando usted aclara aquello de que “sus pilotos se han pasado 20 años exigiendo y no colaborando” sepa que se sigue refiriendo a la práctica totalidad de nuestro Colectivo.

Podríamos decir asimismo que no ha habido ni una sola Sección Sindical de SEPLA en AIR EUROPA que haya sido de su agrado. Ninguna representación, y hemos tenido muy diversas, que no haya tenido que vivir situaciones de conflicto y casi siempre por los mismos motivos. Precisamente fue la anterior Sección Sindical a la actual, a la que recibió con los brazos abiertos por suponer “nuevos aires”, pero a la que le denunció el Convenio antes incluso de que hubiesen tomado posesión de sus “cargos” sindicales, aunque después de que se hubiese terminado el plazo de presentación de

candidaturas en las elecciones internas del Sindicato, tal vez, porque pensarían que ya nada podía hacerse para conformar un equipo de SEPLA con experiencia. Buscando sacar ventaja de aquella inexperiencia, se anunciaba la creación de una nueva compañía, UNIVERSAL, para desviar vuelos desde AIR EUROPA a esta nueva, conociendo que iba contra el Convenio pactado con sus pilotos.

Insiste en que pretendemos dirigir la empresa, pero permítanos recordarle que aquí la única dirección es la suya, según sus palabras, la de la propiedad. Y suyas han sido todas las decisiones adoptadas en estos años, la mayoría acertadas, pero algunas nos pusieron en una situación comprometida para todos, como por ejemplo el volar un tercio de la flota de la compañía para Iberia no fue decisión de SEPLA, y tuvo como consecuencia un ERE que sufrimos en nuestras carnes los pilotos; o como por ejemplo crear una AIR EUROPA EXPRESS con aviones obsoletos y de costoso mantenimiento que llegó a comprometer la situación de AIR EUROPA hasta tal punto de arrastrarnos hasta cerca del cierre.

Elegir las flotas de compañía tampoco fue decisión de SEPLA, y nos ha llevado a tener en la actualidad 4 flotas distintas, con todas las complicaciones que eso ahora conlleva y que debieron preverse a la hora de valorar si la compra-venta de opciones de aviones era tan rentable a largo plazo. En su momento lo sería, obteniendo unos suculentos beneficios por ello, pero no puede pretender que las consecuencias posteriores las paguemos quienes no tuvimos nada que ver con ello, por medio de rebajas en el Convenio para parchear la situación que ha generado.

Tampoco nosotros elegimos asegurar o no el precio del combustible, tampoco decidimos las rutas a explotar, ni la dirección estratégica, ni nada. Simplemente, señor Presidente, exigimos que se cumplan los pactos, y el Convenio es un pacto entre usted, propietario, y nosotros, trabajadores. Y dentro de ese Convenio está el acuerdo por el cual usted se comprometió a no externalizar la producción del grupo en terceras compañías, lo que pondría en grave riesgo nuestros puestos de trabajo, salvo en los supuestos y condiciones pactados en el Convenio.

Habla usted de intrigas interesadas, conflicto armado sobre falsedades, creadores de confusión y agitadores del Colectivo. Y no vamos a entrar en responder a estas acusaciones ya que por nuestra política de transparencia, decidimos hace tiempo trasladar a todo el colectivo de pilotos TODAS las comunicaciones con la empresa, así como les hemos ido relatando cada paso que íbamos dando cada parte; de modo que todos sabemos bien la realidad y aquí no caben intrigas, ni malentendidos, ni conflictos armados falsamente.

Además de ello, usted mismo nos da la razón al admitir en su escrito que lo que está buscando es una “VUELING” para AIR EUROPA. Una “AIR NOSTRUM-VUELING” que realice la producción de AIR EUROPA en el corto-medio radio, que podría dejar sin vuelos y por ende sin puesto de trabajo, de llevarse a cabo, a más de la mitad de los pilotos de AIR EUROPA. ¿Así es como pretende tranquilizar al colectivo? Le aseguramos que estamos aún más preocupados tras su carta.

Dice usted que hay que “buscar fórmulas para competir” y que “nuestra respuesta no puede ser No a todo”. Permítanos recordarle que históricamente ninguna Sección Sindical (incluida ésta) se ha negado a ningún acuerdo para responder a las necesidades de la compañía, y que el primer acuerdo al que le hemos puesto pegatas ha sido éste por la falta de transparencia y compromiso por parte de sus interlocutores, de que no supondría una amenaza para nuestro futuro en nuestra compañía. Esta voluntad de llegar siempre a acuerdos y de tratar por todos los medios de evitar conflictos (excepto cuando nos empujan al precipicio) es lo que siempre nos ha caracterizado, y eso Sr. Presidente se llama “tirar del carro”, y si quiere usted buscar quién pone “los palos en las ruedas”, tendrá que hacerlo en otra dirección.

A pesar de todo ello, aprovechamos su interlocución, de la cual no hemos tenido siempre la oportunidad de disfrutar, para lanzarle una oferta públicamente y de manera personal y formal:

**Señor presidente, dado que manifiesta que AIR EUROPA y GLOBALIA NO están inmersas en un proceso de venta o intercambio accionarial, y que es su deseo “encarar juntos –empresa y pilotos– el futuro”, así como nos invita a “asumir un espíritu de colaboración”, le ofrecemos desde aquí la máxima colaboración de los pilotos de Air Europa para su nuevo proyecto, y sólo le pedimos para ello que nos convoque y comuniquen con claridad y lealtad, en qué consiste dicho proyecto para los próximos años, para de esa manera buscar juntos soluciones que satisfagan sus necesidades sin que a su vez los pilotos nos encontremos amenazados.**

**Una vez más, Señor Presidente, es su decisión, sólo suya.**

Un saludo afectuoso de sus pilotos,